

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РОАТ



В.И. Апатцев

08 сентября 2017 г.

Кафедра "Экономическая теория и менеджмент"

Автор Тимофеев Алексей Иванович, к.э.н.

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Корпоративные социальные программы»**

Направление подготовки:	38.04.04 – Государственное и муниципальное управление
Магистерская программа:	Управление социально-экономической сферой
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки	2016

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 08 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">С.Н. Климов</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 08 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">Т.М. Степанян</p>
--	---

Москва 2017 г.

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Корпоративные социальные программы» является овладение современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании; - усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Корпоративные социальные программы" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-4	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
------	--

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

При реализации учебной программы «Корпоративные социальные программы» используются следующие образовательные технологии:- лекционно -семинарско -зачетная система;- методы активного и интерактивного обучения;- система дистанционного обучения «Космос» – <http://stellus.rgotups.ru/>; система конференц связи Cisco WebEx, Skype, электронная почта.- внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий с магистрантами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка докладов, а также тезисов для научно-практических конференций и т.д.). .

## 6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

### РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Теоретические основы корпоративной социальной политики

Тема 1 Введение. Понятие Корпоративно-социальной ответственности

Тема 2. Развитие зарубежной корпоративной социальной политики

Тема 3. Развитие корпоративной социальной политики в России

Тема 4. Теоретические принципы корпоративной социальной политики

### РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Теоретические основы корпоративной социальной политики

Доклады и участие в их обсуждении (дискуссия) Подготовка к зачету

### РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Реализация корпоративной социальной политики в организациях

Тема 5. Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий  
Тема 6. Инструменты и направления корпоративной социальной политики  
Тема 7. Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность

## РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Реализация корпоративной социальной политики в организациях  
Доклады и участие в их обсуждении (дискуссия) Подготовка к зачету

## РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Институциональный аспект корпоративной социальной политики

Тема 8. Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной политики  
Тема 9. Оценка корпоративной социальной политики

## РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Институциональный аспект корпоративной социальной политики  
Доклады и участие в их обсуждении (дискуссия) Подготовка к зачету

Зачет

Зачет  
ЗаО

Дифференцированный зачет